



# الخطة الاستراتيجية لجامعة العاصمة

2030 - 2026



# الخطة الاستراتيجية لجامعة العاصمة

2030 - 2026

معتمدة بقرار مجلس جامعة العاصمة بجلسته رقم (577) المنعقدة  
يوم الثلاثاء الموافق 2026/1/13م

## المحتوي

- 2 ..... كلمة رئيس الجامعة
- 4 ..... قصة جامعة العاصمة
- 5 ..... كليات ومعاهد جامعة العاصمة
- 6 ..... جامعة العاصمة فى أرقام
- 7 ..... منهجية اعداد الخطة الاستراتيجية للجامعة
- 7 ..... المرجعيات المعتمدة فى اعداد الخطة الاستراتيجية للجامعة
- 8 ..... المحاور الرئيسية لاستراتيجية الجامعة
- 9 ..... رؤية ورسالة وقيم جامعة العاصمة
- 10 ..... الغايات الاستراتيجية لجامعة العاصمة
- 11 ..... الغاية الأولى: تحقيق التميز والتكامل الأكاديمي وفق معايير الجودة
- 14 ..... الغاية الثانية: تعزيز البحث العلمي التطبيقي والابتكار ونقل المعرفة بما يحقق التنمية المستدامة
- 17 ..... الغاية الثالثة: تعزيز المكانة التنافسية والصورة الذهنية للجامعة إقليميا ودوليا.
- 20 ..... الغاية الرابعة: تعزيز المسئولية والمشاركة المجتمعية الفعالة للجامعة
- 23 ..... الغاية الخامسة: تحقيق التميز المؤسسى والاستدامة المالية
- 26 ..... الغاية السادسة: تحسين جودة الحياة الجامعية والتجربة الطلابية
- 29 ..... الغاية السابعة: تطوير بيئة جامعية ذكية ومستدامة
- 32 ..... ملخص الخطة الاستراتيجية لجامعة العاصمة
- 33 ..... آلية تنفيذ الخطة الاستراتيجية لجامعة العاصمة

## كلمة رئيس الجامعة



## أ.د. السيد ابراهيم قنديل رئيس جامعة العاصمة

نتويجا للإنجازات والنتائج التي تحققت خلال السنوات الثلاث الأخيرة من أكتوبر 2022 حتى ديسمبر 2025 من عمر الخطة الاستراتيجية للجامعة المنتهية عام 2025، وإيماننا بدور التخطيط الاستراتيجي في قيادة جهود التطوير والتحسين المستمر في اطار منظومة الجودة التعليمية الشاملة، واتساقا مع رؤية مصر 2030 والخطط المنبثقة منها في مختلف المجالات، جاء مشروع تحديث الخطة الاستراتيجية للجامعة للفترة القادمة 2026-2030 ليقود ويرشد الجامعة في مرحلة الانطلاق نحو العالمية واستكمال المشروعات الاستراتيجية للجامعة.

وتأتى فلسفة تدشين الخطة الاستراتيجية الجديدة لتعكس أمرين في غاية الأهمية:

- البناء على النتائج المتميزة التي حققتها الجامعة في شتى المجالات خلال الفترة الماضية،
- التحديات والمشروعات الكبرى الاستراتيجية التي تبنتها الجامعة ودشنت لها خارطة الطريق لاستكمالها وتحقيق أهدافها الاستراتيجية برؤى مستنيرة ومسارات أمنة.

فلا يخفى على أحد ما شهدته الجامعة خلال الفترة الماضية من تطوير وتحديث وكما تمخض عن ذلك من نتائج ومنجزات شملت مختلف الجوانب التعليمية والبحثية، كما امتدت لتشمل منتسبي الجامعة بكافة فئاتهم ودرجاتهم، والتطوير المؤسسي، واستغلال أصول ومقومات الجامعة على أسس اقتصادية، وتنمية موارد الجامعة، وتنوع شراكاتها وشركاؤها.

وبكل فخر وبعون الله ودعم المخلصين بهذا الوطن تكملت جهودنا بعديد من الإنجازات التي في مقدمتها: التوسع النوعي للجامعة باستكمال مقومات الجامعة الأهلية، والإشراف على الجامعة التكنولوجية الدولية، والبدء في تدشين فرع لجامعة دولية، والتوسع في الشراكات الدولية.

ولم تقف الجهود عند هذا الحد بل باتت مشروعات التحول الرقمي ورقمنة الجامعة التي كانت حلما على مدى سنوات حقيقة ملموسة وبدأت نتائجها في الظهور، كما لم يغيب عن الذهن الاهتمام بالعنصر البشري ورعايته صحيا وماليا فقد قدمنا نموذجا مثاليا لعلاج أعضاء هيئة التدريس والإداريين طال انتظاره لعشرات السنين، وحققتنا العدالة في توزيع ثمار النجاح، واتاحة الفرصة للشباب لتبوء مراكز متقدمة بالجامعة.

وبكل فخر واعتزاز جاء قرار دولة رئيس الوزارة رقم (4329) في 2025/11/26م بتغيير اسم الجامعة من جامعة حلوان الى جامعة العاصمة لنصبح اول جامعة حكومية بالعاصمة الجديدة مع الشروع في تخصيص 155 فدان بزهراء العاصمة لهذا الغرض.

## كلمة رئيس الجامعة

واستكمالاً لما تحقق على طريق معايير الجودة التعليمية والمؤسسية نجحنا في زيادة اعداد الطلاب الوافدين وانشاء البرامج البينية واعتماد الكليات والبرامج، وانشاء كليات جديدة، وتطوير مسميات كليات لتواكب التطور العالمي، فضلا عن المشاركة الفاعلة في الدور المجتمعي والمسئولية الوطنية في مختلف المجالات والقضايا.

لا يفوتنا أن نشير الى الجهود التي بذلت في مجال تطوير البنية التحتية والفوقية للجامعة من معامل وتجهيزات واحلال وتجديد للشبكات والمرافق وتطوير المستشفيات في كافة كيانات الجامعة باعتبارها من المكونات الأساسية لجودة العملية التعليمية.

وفوق كل ما تقدم نجحنا في انشاء نادى جامعة العاصمة لخدمة منتسبي الجامعة والمناطق المحيطة مع الفروع الجارى انشائها، كما انشاننا شركة العاصمة لدعم الخدمات التعليمية كذراع اقتصادي لإدارة أصول الجامعة ومقدراتها على أسس اقتصادية استثمارية.

من هنا تحتل الخطة الاستراتيجية المحدثة للفترة القادمة 2026-2030 أهمية خاصة لما سوف تتصدى لهما على 3 محاور كبرى بنيت عليها المحاور الاستراتيجية الثمانية للخطة الاستراتيجية الجديدة وهي:

- المحور الأول: الحفاظ على ما تحقق من إنجازات خلال المرحلة السابقة، والبناء عليها، واستدامة جهود التطوير والتحسين المستمر في مختلف القطاعات، بما يضمن تعزيز الأداء المؤسسي والارتقاء بجودة الخدمات التعليمية والبحثية والمجتمعية.
  - المحور الثاني: استكمال مشروعات البنية التحتية والتجهيزات الاستراتيجية، بما يضمن تحقيق الأهداف التنموية الكبرى للجامعة، وفي مقدمتها استكمال إنشاء وتجهيز المجمع الطبي بطاقة استيعابية تبلغ (1600) سرير داخل الحرم الجامعي، واستكمال إنشاء فرع الجامعة بزهران العاصمة، واستكمال مشروع الفرع الدولي لجامعة العاصمة، والوصول إلى التحول الرقمي الشامل وتحقيق الرقمنة الكاملة للجامعة.
  - المحور الثالث: والمتمثل في تنفيذ مبادرة الجامعة للانتقال الى مرحلة الاستقلال المالي الكامل للجامعة كمحدد استراتيجي ونموذج تشغيلي فريد يحقق للجامعات الحكومية القدرة على المنافسة مع ضمان جودة التعليم وتطوير العملية التعليمية واعداد خريج المستقبل، مع تحسين أوضاع منتسبي الجامعة ماليا وماديا في كافة الجوانب.
- وفى النهاية لا يسعنى الا أن أقدم بالشكر لفريق العمل في الخطة مع وعد بمواصلة العطاء والعمل بروح الفريق لتحقيق الغايات والاهداف الاستراتيجية المنشودة لجامعة العاصمة بكل كياناتها وافرادها.

أ.د. السيد ابراهيم قنديل

رئيس جامعة العاصمة

### قصة جامعة العاصمة

بدأت قصة جامعة العاصمة بمنتصف السبعينات من القرن التاسع عشر حين صدر القرار الجمهورى رقم (70) في 26 يوليو عام 1975 بإنشاء جامعة حلوان لتصبح ثالث جامعة حكومية بالقاهرة الكبرى والتي تغير اسمها لاحقا الى جامعة العاصمة بناء على قرار رئيس مجلس الوزراء رقم (4329) فى 26 نوفمبر سنة 2025 لتصبح أول جامعة حكومية بالعاصمة الجديدة لجمهورية مصر العربية، إلا أن الجذور التاريخية للعديد من كليات الجامعة تعود إلى أقدم من ذلك بكثير حيث يرجع تاريخ بعضها إلى ثلاثينات القرن التاسع عشر مثل كلية الفنون التطبيقية والبعض الآخر إلى مطلع وثلاثينات القرن العشرين مثل كليات الفنون الجميلة، التربية الفنية، التربية الموسيقية، الاقتصاد المنزلي، علوم الرياضة بنات، علوم الرياضة بنين والتي تمثل الكليات الأم بمجالات تخصصها على مستوى مصر والعالم العربى استمرارا الى انشاء احدث كليات الجامعة بنهاية عام 2020 تحت مسمى كلية علوم التغذية ليصبح اجمالى عدد الكليات والمعاهد بجامعة العاصمة خمسة وعشرون كلية ومعهد. يقع المقر الرئيسى لجامعة العاصمة على بعد 25 كم جنوب مدينة القاهرة بمنطقة عين حلوان حيث يضم الحرم الجامعى بعين حلوان عدد اثني عشر كلية ومعهد وهى (الخدمة الاجتماعية، التجارة وإدارة الأعمال، العلوم، التربية، الآداب، الحاسبات والذكاء الاصطناعى، الحقوق، الصيدلة، التمريض، الطب، المعهد الفنى للتمريض، الدراسات العليا والبحوث البيئية) أما باقى الكليات والمعاهد فتقع خارج مقر الحرم الجامعى وموزعة على محافظتى القاهرة والجيزة وتضم كليات (الفنون التطبيقية، الفنون الجميلة، التربية الفنية، التربية الموسيقية، الاقتصاد المنزلي، علوم الرياضة بنات، علوم الرياضة بنين ايجولوجيا، قذائف، بحايسلا، ناولد، سدنهلا، تيرطلاب، سدنهلا، والتعليم، المعهد القومى للملكية الفكرية، علوم التغذية). هذا بالإضافة الى حرم الجامعة الجديد المخطط انشاءه بالعاصمة الجديدة كأول حرم لجامعة حكومية بالعاصمة الجديدة لجمهورية مصر العربية. وتعتبر جامعة العاصمة من الجامعات المتكاملة والشاملة حيث تضم مجموعة من الكليات والمعاهد ذات تنوع وتميز واضح في شتى مجالات الفنون والاداب والعلوم الاساسية والاجتماعية والانسانية والهندسية والطبية والبيئية.

## كليات ومعاهد جامعة العاصمة

م	اسم الكلية/المعهد	تاريخ الانشاء
1	الفنون التطبيقية	1839م
2	الفنون الجميلة	1908م
3	التربية الفنية	1932م
4	التربية الموسيقية	1935م
5	الاقتصاد المنزلي	1937م
6	علوم الرياضة بنات	1937م
7	علوم الرياضة بنين	1937م
8	الخدمة الاجتماعية	1947م
9	الهندسة بالمطرية	1955م
10	الهندسة ببلوان	1959م
11	التجارة وإدارة الأعمال	1961م
12	السياحة والفنادق	1962م
13	العلوم	1980م
14	التربية	1982م
15	التكنولوجيا والتعليم	1989م
16	الآداب	1995م
17	الحاسبات والذكاء الاصطناعي	1995م
18	الحقوق	1995م
19	الصيدلة	1995م
20	التمريض	2006م
21	الطب	2013م
22	المعهد الفنى للتمريض	2014م
23	الدراسات العليا والبحوث البينية	2014م
24	المعهد القومى للملكية الفكرية	2016م
25	علوم التغذية	2020م

## جامعة العاصمة فى أرقام

2م 1,244,635	المساحة الكلية لحرم الجامعة
2م 336,000	المساحات الخضراء بحرم الجامعة
23 كلية + معهدين	عدد كليات ومعاهد الجامعة
186 قسم علمي	عدد الاقسام العلمية بكليات الجامعة
13 كلية	عدد الكليات المعتمدة
1 ادارة مركزية + 23 ادارة عامة + 84 ادارة	عدد الادارات بالجامعة
222 برنامج (160 برنامج عام + 53 برنامج نوعى + 9 برامج تعليم تبادلى)	عدد البرامج الاكاديمية بالمرحلة الاكاديمية الاولى
1058 برنامج ( 954 برنامج عام + 104 برنامج نوعى)	عدد البرامج الاكاديمية بمرحلة الدراسات العليا
5,224 (47% ذكور - 53% اناث)	عدد أعضاء هيئة التدريس
2,035 (41% ذكور - 59% اناث)	عدد أعضاء الهيئة المعاونة
5,646 (53% ذكور - 47% اناث)	عدد الاداريين والعمال بالجامعة
174,215 (56% ذكور - 44% اناث)	عدد طلاب المرحلة الجامعية الاولى
25,184 (52% ذكور - 48% اناث)	عدد طلاب مرحلة الدراسات العليا
7,007 ( 4588 بمرحلة البكالوريوس + 2419 بمرحلة الدراسات العليا)	عدد الطلاب الوافدين بالجامعة
50 وحدة انتاجية وخدمية (34 بالكليات + 16 وحدة مركزية بالجامعة)	عدد الوحدات ذات الطابع الخاص
شركة جامعة العاصمة	عدد الشركات التابعة للجامعة

### منهجية اعداد الخطة الاستراتيجية للجامعة

تم اتباع منهجية (DSTP: DRAW-SEE-THINK-PLAN) فى إعداد الخطة الاستراتيجية للجامعة حيث تم أولاً رسم الصورة المستقبلية للجامعة من خلال تحديد رؤيتها ورسالتها وكذلك الغايات والاهداف الاستراتيجية التى تنشدها الجامعة تحقيقها بنهاية الخطة، ثم تم تشخيص الوضع الراهن وفقاً للاهداف الاستراتيجية المرجوة وتم تحديد الفجوة للوصول لتلك الاهداف، ثم تم التفكير فى البرامج والمبادرات التنفيذية التى يتعين على الجامعة تحقيقها لسد هذه الفجوة وبلوغ الاهداف المحددة مع تحديد مؤشرات الاداء الحاكمة لقياس مدى تحقيق الاهداف الاستراتيجية المرجوة، وأخيراً التخطيط للتنفيذ من خلال وضع آليات التنفيذ وتحديد مختلف الجهات المسؤولة عن تحقيق البرامج والمبادرات التنفيذية المستهدفة بمختلف محاور الخطة.

### المرجعيات المعتمدة فى اعداد الخطة الاستراتيجية للجامعة

تم اعداد الخطة الاستراتيجية لجامعة العاصمة (2026-2030) فى ضوء المرجعيات المعتمدة التالية:

- الاستراتيجية الوطنية للتنمية المستدامة: رؤية مصر 2030.
- الاستراتيجية الوطنية للتعليم العالى والبحث العلمى 2030.
- الاستراتيجية القومية للعلوم والتكنولوجيا والابتكار 2030.
- الاستراتيجية الوطنية للذكاء الاصطناعى 2030.
- السردية الوطنية للتنمية الشاملة: السياسات الداعمة للنمو والتشغيل.
- قانون حوافز العلوم والتكنولوجيا والابتكار ولائحته التنفيذية.
- قانون تنظيم الجامعات ولائحته التنفيذية.
- اصدارات الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد.
- التحول الرقمى للجامعات: تحويل الجامعات المصرية إلى جامعات ذكية.
- برنامج عمل الحكومة المصرية (معا نبني مستقبلاً مستداماً).
- نتائج تنفيذ الخطة الاستراتيجية لجامعة حلوان (2021-2025).

## المحاور الرئيسية لاستراتيجية الجامعة

تم تحديد مجموعة من المحاور الرئيسية والتي تنشد الجامعة التميز فيها من خلال استراتيجية واضحة ومتكاملة حيث تم بلورة ثمانية محاور رئيسية كما هو موضح بالشكل التالي.



## خارطة الطريق للخطة الاستراتيجية للجامعة



## رؤية ورسالة وقيم الجامعة

تم تحديث رؤية ورسالة الجامعة لتتوافق مع المستجدات والتوجهات المستقبلية وتعكس الطموحات والتطلعات التي تسعى الجامعة الى تحقيقها من خلال استراتيجية واضحة ومتكاملة كما تم تحديد مجموعة من القيم الجوهرية التي تنشدها الجامعة ضمان الالتزام بها وغرسها بالمجتمع الجامعي بما يدعم تحقيق رؤيتها ورسالتها.

### رؤية جامعة العاصمة

أن تكون جامعة العاصمة نموذجا متفردا للاستثمار في المعرفة والابتكار ذات ميزة تنافسية على المستوى المحلي والاقليمي والدولي

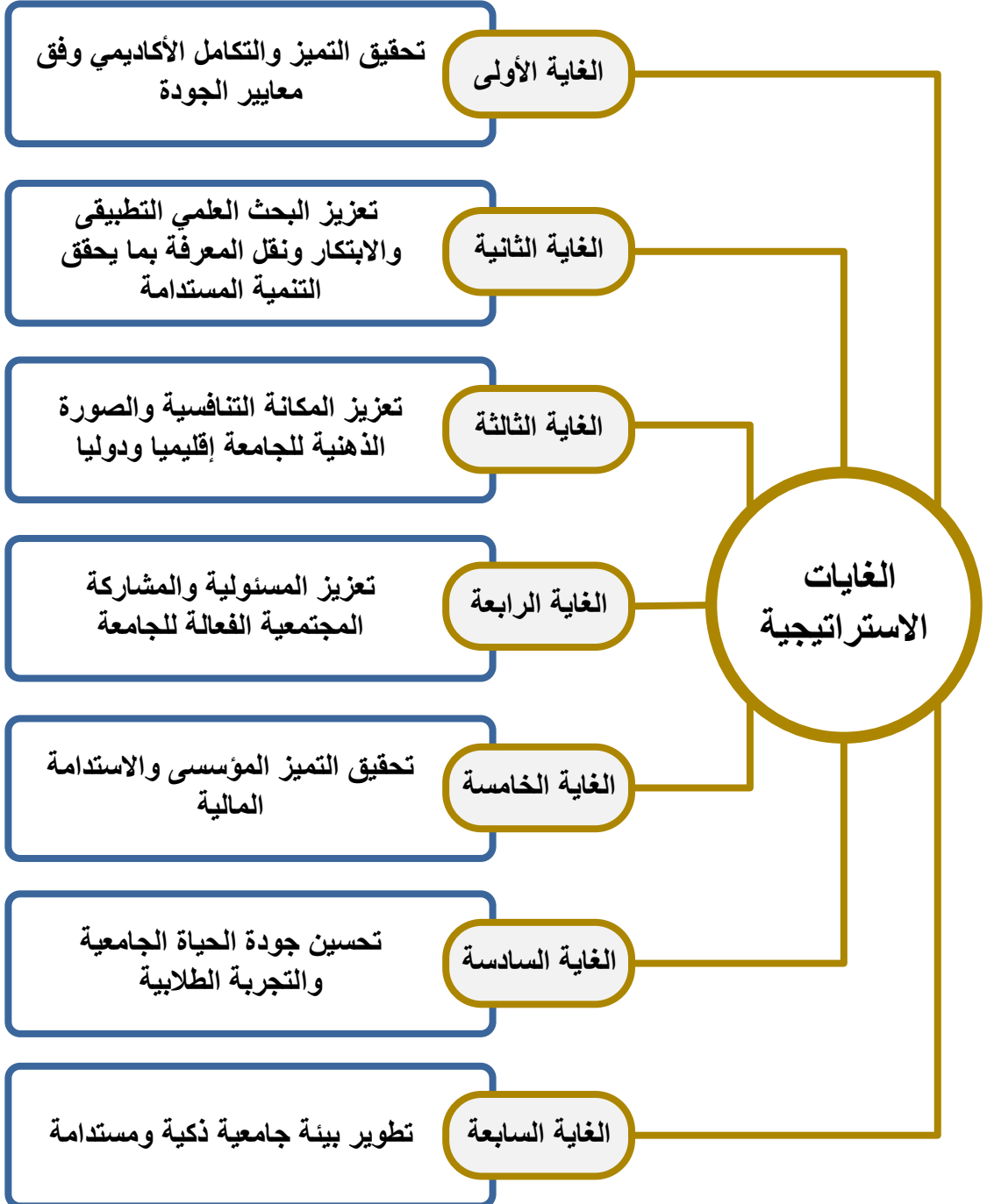
### رسالة جامعة العاصمة

تعمل جامعة العاصمة على تحقيق أداء مؤسسي متميز يعزز الاستثمار المستدام في المعرفة والابتكار من خلال توفير بيئة تعليمية محفزة للإبداع والتفرد ومنظومة داعمة للبحث العلمي المتقدم الذي يساهم في حل التحديات الوطنية والعالمية وشراكات استراتيجية فاعلة تساهم في اثراء المجتمع وتحقيق التنمية المستدامة

### قيم جامعة العاصمة

- الابداع والابتكار
- الانتماء والولاء
- النزاهة والشفافية
- تمكين الشباب
- التنافسية والريادة
- الاتقان والمهنية
- الثقة والمحاسبية
- العدالة وتكافؤ الفرص
- العمل الجماعي والتعاون الفعال
- المسؤولية المجتمعية والبيئية
- الانفتاح والإيمان بالتغيير
- التنوع واحترام الاختلاف

## الغايات الاستراتيجية للجامعة



## الغاية الأولى

تحقيق التميز والتكامل الأكاديمي وفق معايير الجودة

تعزيز التكامل بين الكليات والتخصصات العلمية  
لتوفير فرص وبرامج تعليمية متميزةتوفير بيئة تعليمية تفاعلية وذكية تعزز الابداع  
والابتكارتحقيق معايير الجودة والاعتماد للكليات والبرامج  
الأكاديميةالأهداف  
الاستراتيجية

المبادئ المستهدفة للاستراتيجية الوطنية للتعليم العالي والبحث العلمي 2030

■ المبدأ الأول: التكامل

■ المبدأ الثاني: التخصصات المتداخلة

■ المبدأ السابع: الريادة والإبداع

أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة

■ الهدف 4: التعليم الجيد

■ الهدف 9: الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية

الركائز المستهدفة بالسرديّة الوطنية للتنمية الشاملة

■ الركيزة الأولى: تكثيف الجهود الداعمة للتنمية البشرية لتحسين جودة الحياة

### البرامج والمبادرات المستهدفة لتحقيق الاهداف الاستراتيجية

- انشاء مسارات وبرامج أكاديمية بينية متعددة التخصصات تلبى احتياجات سوق العمل.
- توفير برامج وشهادات مهنية وتكنولوجية بالتكامل مع القطاعات الانتاجية والخدمية.
- تعزيز برامج التعليم التبادلي والتدريب الميداني بالبرامج الأكاديمية المختلفة.
- انشاء مسارات للتعليم عن بعد ومنح شهادات رقمية.
- تطوير البرامج الأكاديمية وفق معايير الجودة والاعتماد.
- تعزيز التخصصات الأكاديمية فى الذكاء الاصطناعى والأمن السيبرانى لتلبية الاحتياجات الوطنية والوظائف المستقبلية فى هذه المجالات.
- اعداد وإتاحة محتوى تعليمى تفاعلى لجميع المقررات بالبرامج الأكاديمية.
- توظيف تقنيات الذكاء الاصطناعى لتوفير تجربة تعليمية تفاعلية ومنصة تعليمية ذكية.
- انشاء معامل ومختبرات واقعية وإفتراضية تنمى المهارات العملية والإبتكارية للطلاب.
- تطوير منصة تعليمية تفاعلية تدعم التعلم الذاتى للغة الانجليزية ومهارات الحاسب الألى والبرمجة والذكاء الاصطناعى.
- تعزيز تجربة التعليم البحثي الطلابي بما ينمي مهارات التفكير النقدي والابتكار لدى الطلاب.
- اعداد برامج للتطوير المهني لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالجامعة.
- اعداد أنشطة ومبادرات طلابية لتنمية وتعزيز قدرات ومهارات الطلاب العلمية والابتكارية والابداعية.

### مؤشرات الأداء الحاكمة لتقييم مدى تحقيق الاهداف الاستراتيجية

- عدد الكليات المعتمدة بالجامعة.
- عدد البرامج الأكاديمية المعتمدة بالجامعة.
- عدد البرامج الأكاديمية المستحدثة بكليات الجامعة.
- عدد البرامج المهنية والتكنولوجية المستحدثة بالجامعة.
- عدد المقررات والكتب التفاعلية التي تم اعدادها.
- عدد المعامل الافتراضية التي تم استحداثها بالكليات.
- عدد المعامل الطلابية التي تم تطويرها بالكليات.
- نسبة رضا أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة عن برامج التطوير المهني المقدمة لهم.
- نسبة رضا الطلاب عن خدمات المنصة التعليمية للجامعة.
- نسبة رضا أصحاب المصلحة عن مواصفات الخريج.

## الغاية الثانية

تعزيز البحث العلمي التطبيقي والابتكار ونقل المعرفة  
بما يحقق التنمية المستدامة

تعزيز التكامل الأكاديمي والبحثي والاستثماري  
لحل التحديات الوطنية وتحقيق التنمية المستدامة

تعزيز الاستثمار المستدام في المعرفة والابتكار بما  
يحقق قيمة مضافة للمجتمع والاقتصاد

توفير بيئة محفزة وداعمة للبحث العلمي التطبيقي  
والابتكار بالجامعة

الأهداف  
الاستراتيجية

## المبادئ المستهدفة للاستراتيجية الوطنية للتعليم العالي والبحث العلمي 2030

المبدأ الأول: التكامل

المبدأ الرابع: المشاركة الفعالة

المبدأ السابع: الريادة والإبداع

## أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة

الهدف 4: التعليم الجيد

الهدف 8: العمل اللائق ونمو الاقتصاد

الهدف 9: الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية

الهدف 17: عقد الشراكات لتحقيق الأهداف

## الركائز المستهدفة بالسرديّة الوطنية للتنمية الشاملة

الركيزة الأولى: تكثيف الجهود الداعمة للتنمية البشرية لتحسين جودة الحياة

### البرامج والمبادرات المستهدفة لتحقيق الاهداف الاستراتيجية

- إنشاء مجلس استشاري جامعي يضم نخبة من الخبراء وممثلي الجهات الحكومية والقطاعين الصناعي والخدمي للمساهمة في توجيه أولويات البحث العلمي والاستثمار المعرفي بالجامعة.
- تكوين مجموعات بحثية بالشراكة مع القطاع الانتاجي والخدمي لعمل بحوث ومشروعات تطبيقية تحقق قيمة مضافة للمجتمع والاقتصاد.
- تكوين مجموعات بحثية في المجالات البازغة لاجراء بحوث تخصصية وبيئية عالية الجودة.
- بناء شراكات وتحالفات استراتيجية فاعلة في مجال البحث العلمي والابتكار لحل التحديات الوطنية وتحقيق التنمية المستدامة.
- تنظيم المؤتمرات والفعاليات العلمية لتعزيز التعاون البحثي وتبادل المعرفة.
- تطوير البيئة البحثية والابتكارية للجامعة بما يدعم تنفيذ المشروعات والابحاث التطبيقية الرائدة.
- إنشاء وتفعيل وادي للعلوم والتكنولوجيا بالجامعة طبقا لقانون حوافز العلوم والتكنولوجيا والابتكار رقم 23 لسنة 2018 لدعم الابتكار وريادة الأعمال.
- دعم تسجيل براءات الاختراع وتسويق المخرجات البحثية والابتكارية.
- إنشاء حاضنات تكنولوجية لدعم الابتكار وريادة الأعمال وتحويل مخرجات البحث العلمي إلى منتجات وخدمات ذات قيمة اقتصادية.
- زيادة القدرة التنافسية للجامعة في الحصول على المشروعات البحثية والابتكارية الممولة.
- توجيه مشروعات تخرج الطلاب لتطوير حلول مبتكرة تلبي احتياجات المجتمع وتسهم في حل مشكلاته.
- دعم النشر العلمي الطلابي والمشاركة في المؤتمرات والمسابقات العلمية والبحثية.
- إعداد برامج تدريبية لرفع قدرات الطلاب والباحثين في الكتابة العلمية والنشر الدولي.
- اعداد برامج تدريبية وتوعوية لتنمية ونشر ثقافة الابتكار وريادة الأعمال والملكية الفكرية بالمجتمع الجامعي.

### مؤشرات الأداء الحاكمة لتقييم مدى تحقيق الاهداف الاستراتيجية

- متوسط عدد الأبحاث العلمية المنشورة سنويا لكل عضو هيئة تدريس بمجلات مفهارة.
- نسبة الزيادة في عدد الاستشهادات الدولية للأبحاث العلمية المنشورة باسم الجامعة.
- نسبة الأبحاث التطبيقية التي تخدم المجتمع وأولويات الدولة الى اجمالي الابحاث المنشورة.
- عدد الأبحاث العلمية المنشورة سنويا من قبل طلاب الجامعة.
- عدد الحاضنات التكنولوجية التي تم إنشاؤها.
- عدد المشروعات البحثية والابتكارية الممولة التي حصلت عليها الجامعة.
- عدد الشراكات والتحالفات المشتركة فيها الجامعة في مجال البحث العلمي والابتكار.
- عدد المؤتمرات والفعاليات العلمية التي نظمتها الجامعة سنويا.
- عدد المشروعات البحثية والابتكارية التي تم احتضانها واستثمار مخرجاتها.
- عدد الشركات الناشئة من استثمار المخرجات البحثية والابتكارية للجامعة.
- عدد أعضاء هيئة التدريس الحاصلين على جوائز علمية وبراءات اختراع .
- عدد الجوائز العلمية التي حصلت عليها الجامعة .
- عدد براءات الاختراع المسجلة باسم الجامعة.
- عدد الطلاب والباحثين الذين تم تدريبهم على الكتابة العلمية والنشر الدولي.
- عدد الطلاب والباحثين الذين تم تدريبهم على ثقافة الملكية الفكرية بالجامعة.
- نسبة رضا الطلاب والباحثين عن الدورات التدريبية المقدمة لهم في مجال النشر الدولي والملكية الفكرية.

## الغاية الثالثة

تعزيز المكانة التنافسية والصورة الذهنية  
للجامعة إقليمياً ودولياً

تعزيز التفاعل والتواجد الاقليمي والدولي للجامعة

بناء مرجعية دولية تنافسية للجامعة والارتقاء  
بمكاتها وتصنيفها الدولي

تحسين الصورة الذهنية والاعلامية للجامعة

الأهداف  
الاستراتيجية

المبادئ المستهدفة للاستراتيجية الوطنية للتعليم العالى والبحث العلمى 2030

المبدأ الثالث: الاتصال

المبدأ الرابع: المشاركة الفعالة

المبدأ السادس: المرجعية الدولية

أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة

الهدف 4: التعليم الجيد

الهدف 17: عقد الشراكات لتحقيق الأهداف

الركائز المستهدفة بالسرديّة الوطنيّة للتنمية الشاملة

الركيزة الأولى: تكثيف الجهود الداعمة للتنمية البشرية لتحسين جودة الحياة

### البرامج والمبادرات المستهدفة لتحقيق الاهداف الاستراتيجية

- التوسع والتنوع في شركات دولية متميزة وحراك دولى فعال.
- بناء شبكة ربط مع علماء الجامعة بالخارج لتعزيز التعاون والاتصال الدولي للجامعة.
- استحداث برامج اكايدمية دوليه بالشراكة مع جامعات اجنبية.
- استضافة فروع جامعات أجنبية لمنح درجات وشهادات دولية.
- تطوير البرامج الأكاديمية وفق المعايير الدولية لدعم الاعتماد الدولي لبعض البرامج.
- تطوير خدمات لوجستية وتعليمية متميزة لجذب الطلاب الوافدين.
- زيادة القدرة التنافسية للجامعة فى الحصول على المشروعات الدولية.
- تفعيل برامج الاستاذ الدولي الزائر والمحاضرات الدولية الافتراضية.
- تأهيل أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والطلاب للتقدم لبرامج الحراك الاكاديمى الدولي والتبادل الافتراضى والحصول على منح دراسيه/تدريبية بجامعات/مؤسسات أجنبية.
- المشاركة في معارض ومؤتمرات التعليم العالي الاقليمية والدولية.
- المشاركة بالمؤتمرات والفعاليات العلمية والثقافية الاقليمية والدولية.
- تنظيم ملتقى سنوى لمجتمع الجامعة مع ممثلى الهيئات والجهات الدولية.
- تطوير المجالات العلمية الصادرة من الجامعة لإدراجها ضمن قواعد البيانات الدولية.
- دعم متطلبات التصنيفات العالمية بما يسهم فى تحسين الصورة الذهنية والمكانة التنافسية للجامعة.
- المشاركة الفعالة للجامعة فى التصنيفات والمؤشرات الدولية للجامعات.
- توظيف المنصات والتقنيات الرقمية لتدويل هوية الجامعة والاعلام عن جميع الانشطة والإنجازات المتميزة لها.
- تعزيز الحضور الرقمية العالمى للجامعة والتواجد على المنصات الأكاديمية والاعلامية الدولية.

### مؤشرات الأداء الحاكمة لتقييم مدى تحقيق الاهداف الاستراتيجية

- عدد الشراكات والاتفاقيات الدولية المفعلة.
- عدد البرامج الأكاديمية الدولية بكليات الجامعة.
- عدد البرامج الأكاديمية التي حصلت على اعتماد دولي.
- عدد المشروعات الدولية التي حصلت عليها الجامعة.
- عدد المنح الدولية الحاصل عليها منتسبي الجامعة.
- عدد الطلاب الوافدين بالجامعة.
- عدد الفعاليات الدولية التي نظمتها الجامعة.
- عدد الفعاليات الدولية التي شاركت فيها الجامعة.
- عدد المستفيدين من فرص الحراك الأكاديمي للطلاب .
- عدد المستفيدين من فرص الحراك الأكاديمي لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.
- عدد المجالات العلمية الصادرة من الجامعة والمدرجة بقواعد البيانات الدولية.
- ترتيب الجامعة وفق التصنيفات الدولية.
- عدد المترددين على الموقع الالكتروني للجامعة.

## الغاية الرابعة

تعزيز المسؤولية والمشاركة المجتمعية الفعالة للجامعة

تعزيز الدور الانتاجي والخدمي للجامعة بما يسهم  
فى النهوض بالمجتمع وتنمية البيئةبناء شراكات وتحالفات استراتيجية فعالة لتحقيق  
أهداف التنمية المستدامة الوطنية والدولية

تعزيز الوعي الثقافى والمجتمعى والبيئى

الأهداف  
الاستراتيجية

المبادئ المستهدفة للاستراتيجية الوطنية للتعليم العالى والبحث العلمى 2030

المبدأ الخامس: الاستدامة

المبدأ الثالث: الاتصال

المبدأ الرابع: المشاركة الفعالة

أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة

الهدف 3: الصحة الجيدة والرفاه

الهدف 8: العمل اللائق ونمو الاقتصاد

الهدف 9: الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية

الهدف 10: الحد من أوجه عدم المساواة

الهدف 11: مدن ومجتمعات محلية مستدامة

الهدف 13: العمل المناخى ■ الهدف 17: عقد الشراكات لتحقيق الأهداف

الركائز المستهدفة بالسردية الوطنية للتنمية الشاملة

الركيزة الأولى: تكثيف الجهود الداعمة للتنمية البشرية لتحسين جودة الحياة

### البرامج والمبادرات المستهدفة لتحقيق الاهداف الاستراتيجية

- تطوير أداء الوحدات والكيانات الانتاجية والخدمية بالجامعة.
- تعزيز دور شركة جامعة العاصمة فى تلبية احتياجات المجتمع الداخلى والخارجى للجامعة.
- التوسع فى إبرام اتفاقيات وعقد شراكات فاعلة مع القطاع الانتاجى والخدمى ومؤسسات المجتمع المدنى.
- التوسع فى خدمات الاستشارات والبرامج التدريبية للمؤسسات والمجتمع المحلى والاقليمى.
- إنشاء حاضنات أعمال مجتمعية لدعم وتأهيل الشباب ورواد الأعمال، وتمكينهم من تأسيس مشروعات صغيرة ومتناهية الصغر ذات أثر اقتصادى ومجتمعي مستدام.
- بناء منظومة فاعلة لدعم التواصل المستمر مع خريجي الجامعة والاستفادة من علاقاتهم وخبراتهم.
- تنظيم فعاليات ومبادرات لدعم الاستدامة البيئية والمجتمعية.
- تنظيم القوافل الطبية والاجتماعية والتثقيفية لخدمة المجتمع.
- تفعيل الإدارة المستدامة لنفايات ومخلفات الجامعة.
- تنظيم مبادرات وحملات توعوية لتنمية الوعي الثقافى لدى المجتمع الداخلى والخارجى للجامعة بالقضايا المجتمعية والبيئية.
- مشاركة الجامعة فى كافة المبادرات القومية ومنها المشروع القومى لمحو الأمية للقضاء على الأمية بحلول عام 2030 بالتوازي مع رؤية مصر للتنمية المستدامة.
- تنمية حس التطوع والمسئولية المجتمعية والبيئية لدى الطلاب والعاملين بالجامعة بما يعزز المشاركة الفاعلة فى خدمة المجتمع والوطن.
- تمكين المرأة والشباب وتعزيز مشاركتهم الفاعلة فى تحقيق أهداف الجامعة والتنمية المستدامة.

### مؤشرات الأداء الحاكمة لتقييم مدى تحقيق الاهداف الاستراتيجية

- عدد اتفاقيات الشراكة المفعلة مع القطاع الصناعي والخدمى.
- عدد القضايا المجتمعية التي تساهم الجامعة في حلها سنوياً.
- عدد القوافل الطبية والاجتماعية والتثقيفية التي تنظمها الجامعة سنوياً.
- عدد الفعاليات والمبادرات المجتمعية التي تنفذها الجامعة سنوياً.
- عدد الفعاليات والمبادرات البيئية التي تنفذها الجامعة سنوياً.
- العائد المادى من تسويق مخرجات وأنشطة شركة جامعة العاصمة.
- نسبة الطلاب المشاركين سنوياً في الأنشطة المجتمعية والبيئية.
- نسبة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة المشاركين سنوياً في الأنشطة المجتمعية والبيئية.
- نسبة رضا الأطراف المجتمعية عن دور الجامعة في خدمة المجتمع وتنمية البيئة.

## الغاية الخامسة

## تحقيق التميز المؤسسي والاستدامة المالية

تطوير منظومة متكاملة لحوكمة وادارة الأداء  
المؤسسي للجامعة

تنمية الموارد البشرية وبناء القدرات لتحسين كفاءة  
وفاعلية التشغيل

تحقيق الاستقلال المالي من خلال تنمية وتنوع  
مصادر الدخل وبناء كيان مؤسسي متكامل ومستدام

الأهداف  
الاستراتيجية

## المبادئ المستهدفة للاستراتيجية الوطنية للتعليم العالي والبحث العلمي 2030

المبدأ الأول: التكامل

المبدأ الرابع: المشاركة الفعالة

المبدأ الخامس: الاستدامة

## أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة

الهدف 4: التعليم الجيد

الهدف 8: العمل اللائق ونمو الاقتصاد

## الركائز المستهدفة بالسرديّة الوطنية للتنمية الشاملة

الركيزة الأولى: تكثيف الجهود الداعمة للتنمية البشرية لتحسين جودة الحياة

## البرامج والمبادرات المستهدفة لتحقيق الاهداف الاستراتيجية

- بناء كيان مؤسسى متكامل ومستدام يضم جامعة العاصمة الحكومية والجامعات التابعة لها الأهلية والتكنولوجية الدولية.
- تطبيق معايير الجودة الادارية والتميز المؤسسى بكافة الاجراءات والعمليات الادارية.
- تطبيق منظومة فعالة للمتابعة والقياس والتقييم الدورى للأداء المؤسسى للجامعة.
- تطوير منظومة فعالة لإدارة وتشغيل منشآت ومرافق الجامعة بشكل اقتصادى ومستدام.
- تطبيق نظم ادارة المؤسسات لرقمنة كافة المعاملات والخدمات الإدارية بالجامعة.
- إنشاء لوحة القيادة الرقمية لجامعة العاصمة لدعم متخذى القرارات.
- رفع قدرات الموارد البشرية بالجامعة للتعامل مع النظم الرقمية.
- اعداد برنامج متكامل لصيانة الموارد البشرية وتطوير الأداء الوظيفى للجهاز الادارى بالجامعة.
- انشاء برنامج إعداد القادة لبناء جيل ثانى من القيادات الأكاديمية والادارية على مستوى الجامعة.
- تطوير دور الكليات والمراكز والوحدات الانتاجية والخدمية بالجامعة لتوفير مصادر دخل متنوعة ومستدامة.
- إنشاء منظومة فعالة لتسويق المنتجات والخدمات التعليمية والبحثية والمجتمعية التى تقدمها الجامعة من خلال مركز تسويق الخدمات الجامعية بالجامعة.
- انشاء مكتب لتنمية وزيادة ايرادات ومصادر التمويل الذاتية للجامعة.
- انشاء صندوق وقف استثمارى لجامعة العاصمة لدعم الاستدامة المالية للجامعة.
- انشاء كيان مركزى (شركة استثمارية أو وحدة مركزية) لادارة استثمارات وايرادات الجامعة.
- تفعيل العمل بموازنة البرامج والأداء على مستوى الكيان المؤسسى المتكامل.

### مؤشرات الأداء الحاكمة لتقييم مدى تحقيق الاهداف الاستراتيجية

- عدد البرامج التدريبيه المنفذه لرفع قدرات القيادات الاكاديمية بالجامعة.
- عدد البرامج التدريبيه المنفذه لرفع قدرات القيادات الادارية بالجامعة.
- عدد البرامج التدريبيه المنفذه لرفع قدرات الإداريين بالجامعة.
- نسبة رضا القيادات الاكاديمية والادارية عن البرامج التدريبيه المقدمة لهم.
- نسبة رضا الإداريين عن برامج التطوير الوظيفى المقدمة لهم.
- نسبة رضا الطلاب عن الأداء الإدارى للجامعة.
- نسبة رضا أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة عن الاداء الإدارى للجامعة.
- نسبة الخدمات الإدارية المقدمة إلكترونيا لمجتمع الجامعة.
- نسبة رضا المستفيدين من الخدمات الرقمية المقدمة من الجامعة.
- نسبة التطور فى العائد الاقصادى من استثمار الأصول المادية للجامعة.
- نسبة الزيادة فى الإيرادات الذاتية للجامعة.

## الغاية السادسة

## تحسين جودة الحياة الجامعية والتجربة الطلابية

توفير بيئة جامعية صحية وجاذبة لتنفيذ الأنشطة والفعاليات

تعزيز الخدمات والمزايا المقدمة للطلاب وأعضاء هيئة التدريس

تعزيز الأنشطة اللامنهجية للطلاب بالجامعة

الأهداف  
الاستراتيجية

## المبادئ المستهدفة للاستراتيجية الوطنية للتعليم العالى والبحث العلمى 2030

المبدأ الثالث: الاتصال

المبدأ الرابع: المشاركة الفعالة

المبدأ السابع: الريادة والإبداع

## أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة

الهدف 3: الصحة الجيدة والرفاه

الهدف 4: التعليم الجيد

## الركائز المستهدفة بالسردية الوطنية للتنمية الشاملة

الركيزة الأولى: تكثيف الجهود الداعمة للتنمية البشرية لتحسين جودة الحياة

### البرامج والمبادرات المستهدفة لتحقيق الاهداف الاستراتيجية

- توفير بيئة عمل آمنة وصحية تُحفّز الانتاجية والابداع وتعزز ولاء الموظفين والعلاقات الإيجابية بينهم.
- توفير بيئة جامعية جاذبة وملهمة لتنفيذ الأنشطة والفعاليات العلمية والثقافية والفنية والرياضية للطلاب.
- توفير بيئة جامعية آمنة وداعمة لذوي الهمم من العاملين والطلاب.
- توفير مزايا وخدمات لوجستية جاذبة للطلاب الوافدين.
- تطبيق معايير الصحة والسلامة المهنية داخل الحرم الجامعي.
- تطبيق منظومة التغطية الصحية الشاملة لجميع منتسبي الجامعة.
- تحسين برامج الدعم والرعاية الاجتماعية المقدمة للطلاب والعاملين بالجامعة.
- تحسين خدمات الإقامة والمعيشة الجامعية المقدمة للطلاب المصريين والوافدين.
- توفير منظومة رياضية متكاملة بالجامعة من خلال استكمال انشاء فروع نادى جامعة العاصمة (نادى رياضي اجتماعي).
- اعداد برنامج متكامل لاكتشاف الطلاب المتميزين والموهوبين بالجامعة وثقل مهاراتهم والاستثمار فيهم.
- إنشاء حاضنات ابتكار ومراكز ابداع طلابي لتنمية المهارات الابداعية والابتكارية للطلاب.
- تعزيز وتنمية القيم الجامعية وقيم الانتماء والمواطنة لدى الطلاب والعاملين بالجامعة.
- دعم مشاركة الطلاب فى الأنشطة والفعاليات اللامنهجية (الثقافية والاجتماعية والعلمية والرياضية) داخل الجامعة وخارجها بما يعزز السلوك الايجابي ويصقل شخصية الطالب.
- رعاية وتنمية مهارات وقدرات الطلاب المهنية والحياتية والريادية وتزويدهم بمهارات القرن الحادى والعشرين التى تأهلهم لسوق العمل المحلى والعالمى.

### مؤشرات الأداء الحاكمة لتقييم مدى تحقيق الاهداف الاستراتيجية

- عدد الأنشطة والفعاليات الطلابية التي يتم تنفيذها سنويا.
- عدد برامج تنمية مهارات وقدرات الطلاب التي يتم تنفيذها سنويا.
- نسبة الطلاب المشاركين في الأنشطة والفعاليات الطلابية.
- نسبة الطلاب المستفيدين من برامج الدعم والرعاية الاجتماعية.
- نسبة العاملين المستفيدين من برامج الدعم والرعاية الاجتماعية .
- نسبة رضا العاملين عن بيئة العمل بالجامعة.
- نسبة رضا العاملين بالجامعة عن الخدمات الصحية المقدمة لهم.
- نسبة رضا الطلاب عن الخدمات الصحية المقدمة لهم.
- نسبة رضا الطلاب عن المدن الجامعية وخدمات الاقامة والمعيشة المقدمة لهم.
- نسبة رضا الطلاب والعاملين ذوى الهمم عن الخدمات المقدمة لهم.
- نسبة رضا الطلاب الوافدين عن الخدمات والمزايا الجامعية المقدمة لهم.
- نسبة الرضا الوظيفى للعاملين بالجامعة.
- عدد فروع نادى جامعة العاصمة التي تم انشائها.

## الغاية السابعة

## تطوير بيئة جامعية ذكية ومستدامة

توفير بنية تحتية متطورة ومستدامة لمباني  
ومنشآت الجامعة

تطوير البنية التحتية الرقمية والتحول الذكي  
للجامعة

التوسع في حرم ومنشآت جامعية جديدة تواكب  
متطلبات المستقبل

الأهداف  
الاستراتيجية

المبادئ المستهدفة للاستراتيجية الوطنية للتعليم العالى والبحث العلمى 2030

المبدأ الأول: التكامل

المبدأ الخامس: الاستدامة

أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة

الهدف 3: الصحة الجيدة والرفاه

الهدف 4: التعليم الجيد

الهدف 7: طاقة نظيفة وبأسعار مناسبة

الهدف 11: مدن ومجتمعات محلية مستدامة

الركائز المستهدفة بالسردية الوطنية للتنمية الشاملة

الركيزة الأولى: تكثيف الجهود الداعمة للتنمية البشرية لتحسين جودة الحياة

### البرامج والمبادرات المستهدفة لتحقيق الاهداف الاستراتيجية

- تطوير ورفع كفاءة البنية التحتية والتجهيزية للجامعة بما يواكب المتطلبات المستقبلية للعملية التعليمية والبحثية.
- تعزيز استخدام موارد ونظم الطاقة الخضراء والمستدامة بالجامعة.
- توفير مظهر جمالى وحضارى للحدائق والمساحات الخضراء يعكس هوية الجامعة.
- تطوير منظومة الأمن والسلامة وإدارة الأزمات والمخاطر بمنشآت الجامعة.
- بناء بنية رقمية متكاملة تدعم التعليم الذكى والخدمات الرقمية.
- توفير بنية تحتية رقمية لدعم تطبيقات الذكاء الاصطناعى بالجامعة.
- استكمال تطبيق نظم المعلومات الطلابية بالجامعة.
- تطوير تطبيق جامعة العاصمة للهواتف الذكيه.
- إنشاء مراكز للاختبارات الإلكترونية بمختلف كليات الجامعة.
- تعزيز الأمن السيبراني وحوكمة البيانات بالمنظومة الرقمية للجامعة.
- تحصين المواقع والأماكن الحالية للجامعة وإعادة هيكلتها وتوظيفها.
- انشاء مدارس خاصة ودولية ذات عائد استثمارى تحت ادارة الجامعة.
- تطوير المستشفيات التابعة للجامعة وتعظيم الاستفادة منها (مستشفى بدر ومستشفى الطلبة بحلوان).
- انشاء مجمع طبى متكامل داخل حرم الجامعة بعين حلوان لخدمة العملية التعليمية والبحثية والمجتمع الداخلى والخارجى للجامعة.
- انشاء وتطوير حرم جامعى جديد ذكى ومستدام بحدائق العاصمة يلبي احتياجات النمو المستقبلى للجامعة.

## مؤشرات الأداء الحاكمة لتقييم مدى تحقيق الاهداف الاستراتيجية

- نسبة منشآت ومرافق الجامعة التي تم تطويرها ورفع كفاءتها.
- نسبة المباني والمنشآت التي تم تحسين البنية التحتية لها.
- نسبة رضا المجتمع الجامعي عن منشآت وتجهيزات الجامعة.
- نسبة استكمال البنية التحتية الرقمية للجامعة.
- نسبة الطلاب المستخدمين لنظام ادارة التعلم بالجامعة.
- سعة مراكز الاختبارات الالكترونية على مستوى الجامعة.
- نسبة استكمال منشآت المجمع الطبي بحرم الجامعة بعين حلوان.
- نسبة استكمال المخطط العام لحرم الجامعة الجديد بحدائق العاصمة.

## ملخص الخطة الاستراتيجية لجامعة العاصمة (2026-2030)

(7 غايات استراتيجية - 21 هدف استراتيجي - 100 برنامج ومبادرة - 80 مؤشر اداء)

الاهداف الاستراتيجية	الغايات الاستراتيجية	محاور الخطة
<ul style="list-style-type: none"> <li>تعزيز التكامل بين الكليات والتخصصات العلمية لتوفير فرص وبرامج تعليمية متميزة.</li> <li>توفير بيئة تعليمية تفاعلية تعزز الابداع والابتكار.</li> <li>تحقيق معايير الجودة والاعتماد للكليات والبرامج الأكاديمية.</li> </ul>	تحقيق التميز والتكامل الأكاديمي وفق معايير الجودة	التكامل الأكاديمي والتخصصات المتداخلة - البحث العلمي والتطوير - الابتكار وريادة الأعمال - التواصل والشراكات الاستراتيجية - المسؤولية المجتمعية والبيئية - الحياة الجامعية والتجربة الطلابية - العناية التنافسية والمرجعية الدولية - الاستدامة المؤسسية والمالية
<ul style="list-style-type: none"> <li>تعزيز التكامل الأكاديمي والبحثي والاستثماري لحل التحديات الوطنية وتحقيق التنمية المستدامة.</li> <li>تعزيز الاستثمار المستدام في المعرفة والابتكار بما يحقق قيمة مضافة للمجتمع والاقتصاد.</li> <li>توفير بيئة محفزة وداعمة للبحث العلمي التطبيقي والابتكار بالجامعة.</li> </ul>	تعزيز البحث العلمي التطبيقي والابتكار ونقل المعرفة بما يحقق التنمية المستدامة	
<ul style="list-style-type: none"> <li>تعزيز التفاعل والتواجد الإقليمي والدولي للجامعة.</li> <li>بناء مرجعية دولية تنافسية للجامعة والارتقاء بمكانتها وتصنيفها الدولي.</li> <li>تحسين الصورة الذهنية والاعلامية للجامعة.</li> </ul>	تعزيز المكانة التنافسية والصورة الذهنية للجامعة إقليمياً ودولياً	
<ul style="list-style-type: none"> <li>تعظيم الدور الانتاجي والخدمي للجامعة بما يسهم في النهوض بالمجتمع وتنمية البيئة.</li> <li>بناء شراكات وتحالفات استراتيجية فعالة لتحقيق أهداف التنمية المستدامة الوطنية والدولية.</li> <li>تعزيز الوعي الثقافي والمجتمعي والبيئي.</li> </ul>	تعزيز المسؤولية والمشاركة المجتمعية الفعالة للجامعة	
<ul style="list-style-type: none"> <li>تطوير منظومة متكاملة لحوكمة وادارة الأداء المؤسسي للجامعة.</li> <li>تنمية الموارد البشرية وبناء القدرات لتحسين كفاءة وفاعلية التشغيل.</li> <li>تحقيق الاستقلال المالي من خلال تنمية وتنويع مصادر الدخل وبناء كيان مؤسسي متكامل ومستدام</li> </ul>	تحقيق التميز المؤسسي والاستدامة المالية	
<ul style="list-style-type: none"> <li>توفير بيئة جامعية صحية وجاذبة لتنفيذ الانشطة والفعاليات.</li> <li>تعزيز الخدمات والمزايا المقدمة للطلاب وأعضاء هيئة التدريس.</li> <li>تعزيز الانشطة اللامنهجية للطلاب بالجامعة.</li> </ul>	تحسين جودة الحياة الجامعية والتجربة الطلابية	
<ul style="list-style-type: none"> <li>توفير بنية تحتية متطورة ومستدامة لمباني ومنشآت الجامعة.</li> <li>تطوير البنية التحتية الرقمية والتحول الذكي للجامعة.</li> <li>التوسع في حرم ومنشآت جامعية جديدة تواكب متطلبات المستقبل.</li> </ul>	تطوير بيئة جامعية ذكية ومستدامة	

## آلية تنفيذ الخطة الاستراتيجية للجامعة

- تم اعداد هذه الخطة لتكون الاساس الذى ستركز عليه جهات الجامعة المختلفة (الكليات والمعاهد، الكيانات المركزية، الادارات العامة والمركزية) فى اعداد خططها الاستراتيجية والتنفيذية والتي يجب أن تتسق مع استراتيجية الجامعة وتتكامل لتحقيق الغايات والاهداف الاستراتيجية المحددة للجامعة.
- تتولى وحدة التخطيط الاستراتيجي بالجامعة ادارة تنفيذ الخطة الاستراتيجية على مستوى الجامعة وذلك بالتنسيق مع الادارة العليا وجهات الجامعة المختلفة.
- يتم تعريف الجهات المسؤولة عن تنفيذ الخطة الاستراتيجية للجامعة سواء كانت جهات قائمة بالفعل أو جهات سوف يتم استحداثها لدعم تنفيذ الخطة على النحو التالى:
- **قطاع التعليم والطلاب:** رئيس الجامعة - نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب - عمداء الكليات - وكلاء الكليات لشئون التعليم والطلاب.
- **قطاع الدراسات العليا والبحوث:** رئيس الجامعة - نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث - عمداء الكليات - وكلاء الكليات لشئون الدراسات العليا والبحوث.
- **قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة:** رئيس الجامعة - نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة - عمداء الكليات - وكلاء الكليات لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
- **الجهاز الادارى:** رئيس الجامعة - عمداء الكليات - امين عام الجامعة - امناء الجامعة المساعدين - امناء الكليات.

الإدارة العليا  
على مستوى  
الجامعة  
والكليات

- الفنون التطبيقية - الفنون الجميلة - التربية الفنية - التربية الموسيقية - الاقتصاد المنزلي - علوم الرياضة بنات - علوم الرياضة بنين - الخدمة الاجتماعية - الهندسة بالمطرية - الهندسة بحلوان - التجارة وإدارة الأعمال - السياحة والفنادق - العلوم - التربية - التكنولوجيا والتعليم - الآداب - الحاسبات والذكاء الاصطناعي - الحقوق - الصيدلة - التمريض - الطب - المعهد الفنى للتمريض - الدراسات العليا والبحوث البيئية - المعهد القومى للملكية الفكرية - علوم التغذية.

كليات الجامعة

وحدة التخطيط الاستراتيجي - مركز ضمان الجودة - وحدة ادارة المشروعات - مركز الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات - مكتب العلاقات الدولية - وحدة التصنيف الدولي - مكتب الطلاب الوافدين - مركز التنمية التكنولوجية - مركز دعم البحث العلمي - مجمع الابداع والبحث العلمي - المكتبة الرقمية - مركز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والقيادات - وادى العلوم والتكنولوجيا - وحدة الملكية الفكرية - مركز البحوث والدراسات البيئية - مركز القياس والتقويم - مركز التطوير الوظيفي - وحدة جودة النظم الادارية - مركز الدعم والادارة اللوجستية - مركز التميز لذوى الاعاقة - مركز رصد ودراسة المشكلات المجتمعية - وحدة مناهضة العنف ضد المرأة - وحدة حقوق الانسان - مركز الدراسات البيئية وخدمة المجتمع - مكتب الاستدامة - مركز تسويق الخدمات الجامعية - مجمع الفنون والثقافة - دار الضيافة - نادى جامعة العاصمة - شركة جامعة العاصمة.

### الكيانات المركزية بالجامعة

الادارة الاستراتيجية - الإدارة المركزية للموارد البشرية - التعليم والطلاب - الدراسات العليا والبحوث - العلاقات الثقافية - نظم المعلومات والتحول الرقوى - العلاقات العامة والاعلام - الشؤون الهندسية - الاحتياجات - الشؤون الادارية - المكتبات - رعاية الطلاب - المدن الجامعية - الشؤون الطبية - السلامة والصحة المهنية - الحسابات والموازنة - الصناديق الخاصة والوحدات ذات الطابع الخاص - المراجعة الداخلية والحوكمة - الادارة القانونية - الأمن الجامعى.

### الادارات العامة والمركزية بالجامعة شاملة الادارات التابعة لها بالكليات

- تتولى الادارة العليا للجامعة مناقشة وإقرار السياسات التى تدعم تحقيق أهداف الخطة الاستراتيجية ويلتزم بتطبيقها الجهات المختلفة بالجامعة (الكليات والمعاهد، الكيانات المركزية، الادارات العامة والمركزية).
- تتولى وحدة التخطيط الاستراتيجي بالتنسيق مع الادارة العليا للجامعة تحديد المبادرات والبرامج التنفيذية ذات الاولوية بكل مرحلة من مراحل تنفيذ الخطة والاطار الزمنى لها.
- يتم تحقيق البرامج التنفيذية ذات الاولوية بكل مرحلة من خلال مجموعة من المشروعات التنفيذية والتي يقوم باعدادها مختلف الجهات المسؤولة عن تنفيذ البرامج بحيث يتم تصنيف تلك المشروعات الى ثلاثة انواع طبقا لمستوى الادارة والتنفيذ كالتالى:
  - مشروع يتم ادارته وتنفيذه على مستوى كل كلية أو معهد.
  - مشروع يتم ادارته بشكل مركزى ويقوم بتنفيذه عدد أو جميع جهات الجامعة.
  - مشروع يتم ادارته وتنفيذه بشكل مركزى على مستوى الجامعة.

- طبقا للمشروعات التنفيذية المحددة بكل مرحلة، تقوم وحدة التخطيط الاستراتيجي بالتعاون مع مختلف الجهات المعنية بدراسة الاحتياجات الاستثمارية اللازمة لتحقيق اهداف وانشطة المشروعات ويتم تحديد الإعتمادات المالية المطلوبة لتنفيذها.
- تتولى الادارة العليا للجامعة تحديد مصادر التمويل المناسبة وتوفير الإعتمادات المالية المطلوبة سنويا لتحقيق اهداف وانشطة المشروعات التنفيذية بكل مرحلة.
- يتم متابعة التقدم فى تحقيق اهداف وانشطة المشروعات التنفيذية بمختلف الجهات من خلال مؤشرات الاداء التشغيلية الخاصة بالمشروعات وتقارير الاداء الربع سنوية التى تقدمها مختلف الجهات المسؤولة عن ادارة المشروعات.
- تقوم وحدة التخطيط الأستراتيجي باعداد تقرير مجمع كل ستة أشهر عن كفاءة اداء تنفيذ مشروعات الخطة الاستراتيجية بحيث يتم عرضه ومناقشته باللجنة العليا لادارة الخطة الاستراتيجية للجامعة لاتخاذ الاجراءات التصحيحية المناسبة التى تضمن تحقيق اهداف الخطة.
- يتم قياس قيم مؤشرات الاداء الحاكمة مع بداية تنفيذ الخطة ويتم تحديد القيم المستهدفة لها مع نهاية الخطة بحيث يتم قياس ومتابعة كفاءة اداء تنفيذ الخطة الاستراتيجية فى ضوء مؤشرات الاداء الحاكمة والقيم المستهدفة لها.

## شكر وتقدير

تتقدم وحدة التخطيط الاستراتيجي بخالص الشكر والتقدير إلى جميع من أسهم في إعداد هذه الخطة الاستراتيجية لجامعة العاصمة (2026-2030)، من القيادات الأكاديمية والإدارية، وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة، والعاملين بالجامعة، وكافة الجهات والشركاء اللذين ساهموا بأرائهم وخبراتهم وجهودهم في مختلف مراحل الإعداد والمراجعة. كما تعرب الوحدة عن بالغ امتنانها لإدارة الجامعة على ما قدمته من دعم ورعاية وتوجيه، وما وفرته من إمكانيات وتسهيلات أسهمت في إعداد وإنجاز هذه الخطة وإخراجها بالصورة التي تحقق تطلعات الجامعة المستقبلية، بما يعكس التزام الجامعة بترسيخ ثقافة التخطيط الاستراتيجي، وتحقيق رؤيتها ورسالتها، وتعزيز مسيرتها نحو التميز المؤسسي والاستدامة.

أ.د. محمود المسلاوي

مدير وحدة التخطيط الاستراتيجي

2030 - 2026



وحدة التخطيط الاستراتيجي  
جامعة العاصمة